

2021 年度 常磐大学 卒業生に関するアンケート

集計結果報告

2021 年 10 月

## アンケート調査の概要

調査対象：常磐大学 2019年度・2020年度 卒業生就職先企業 94社

調査方法：アンケートをメール送信し、WEB上でアンケートフォームに入力してもらう方法で実施。

調査期間：2021年8月7日から8月25日

回収結果：41社（94社対象）

この度、キャリア支援センターでは、卒業生の就職先企業に対し、本学卒業生に対する評価・人材育成において本学へ求めるもの等に関する参考データを収集することを目的としてアンケートを実施した。

まず、企業が採用にあたって重視する点としては、

「社会人としての基礎的な力」

が最も高くなった。

また、本学卒業生に対する評価は、

「傾聴力（相手の意見を丁寧に聴く力）」

「柔軟性（意見の食い違いや立場の違いを理解する力）」

「主体性（物事に進んで取り組む力）」

が高い一方、

「専門的な知識」

「創造力（新しい価値を生み出す力）」

「ストレスコントロール力（ストレスの発生源に対応する力）」

については低くなっている。

そして、「在学中に身に付けておくことが望ましい力」「在学中に育成を充実することが望ましい力」については、

「コミュニケーション能力」

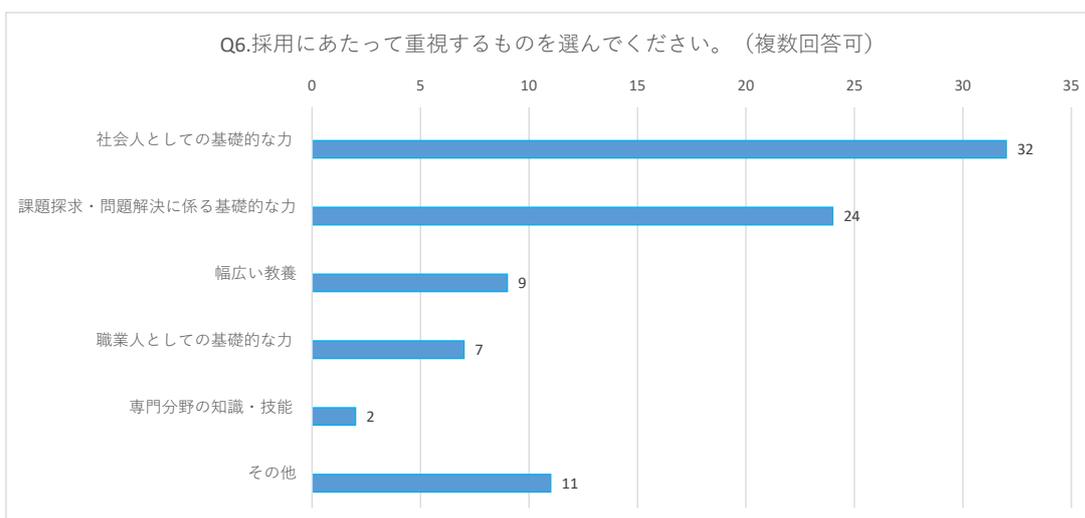
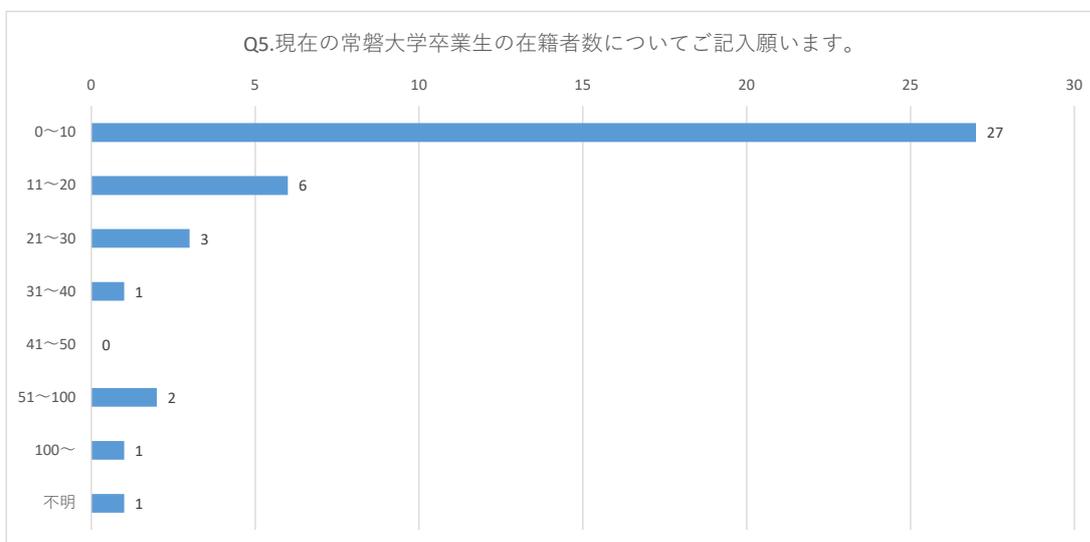
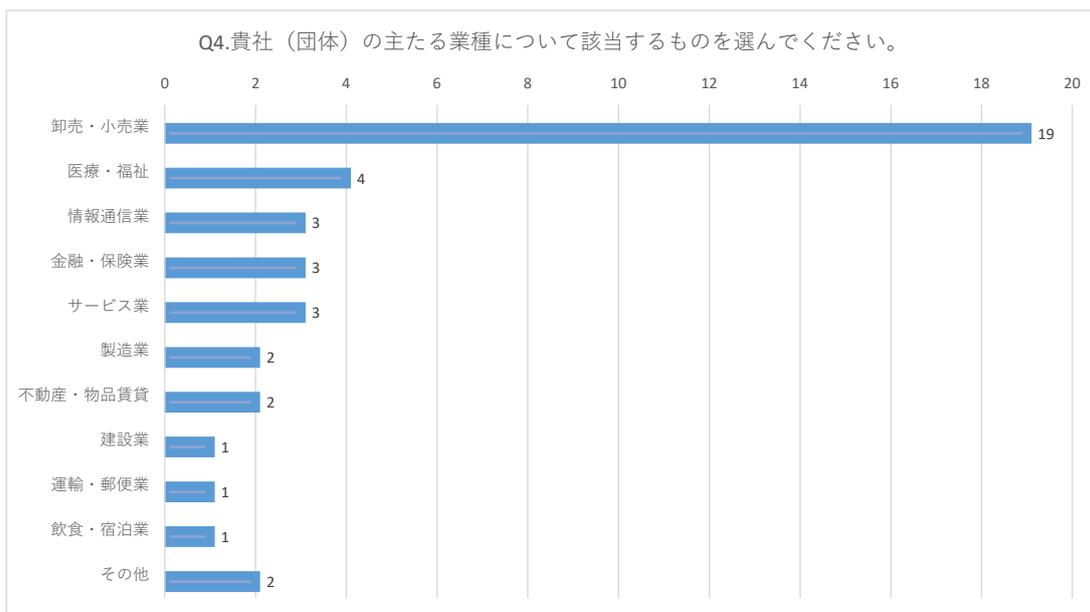
「コミュニケーション能力やプレゼンテーション能力のような一般的な能力を養うカリキュラム」

が他の選択肢よりも多く選ばれており、引き続きコミュニケーション能力の高い学生を求めていることが伺える結果となった。

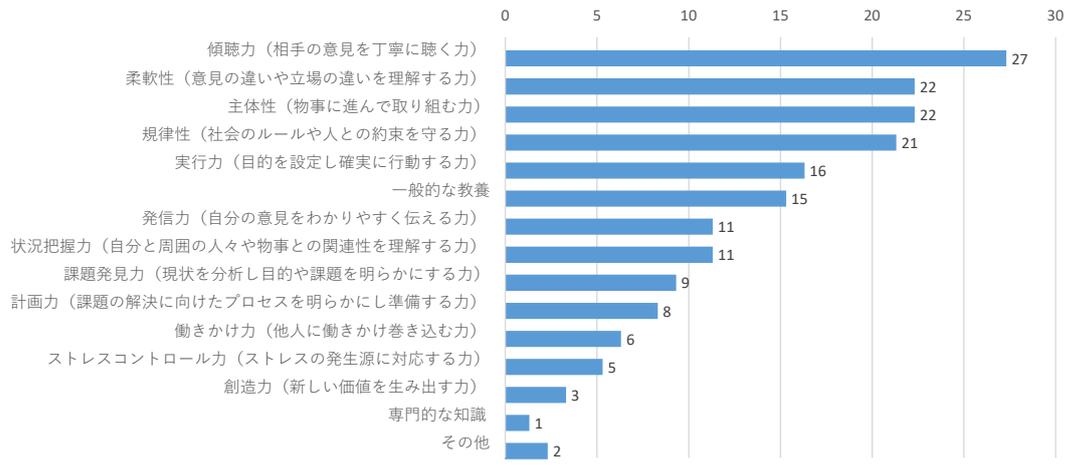
2021年度、新規に「コミュニケーション能力」「プレゼンテーション能力」の向上を目的とする就職支援プログラムを実施することと併せて、評価の高い「傾聴力」「柔軟性」「主体性」についても引き続き高いレベルの能力を身に付けた学生を輩出し、本学卒業生の評価を継続して高めていくことが求められると思われる。

## 2021年度 常磐大学 卒業生に関するアンケート

Q1～Q3.省略

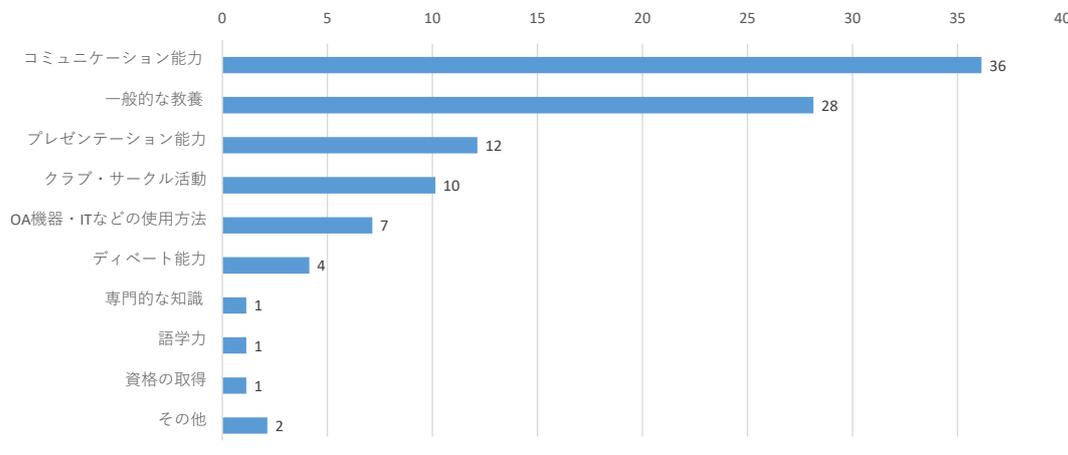


Q7.貴社が採用した本学卒業生について評価する点を選んでください。(複数回答可)

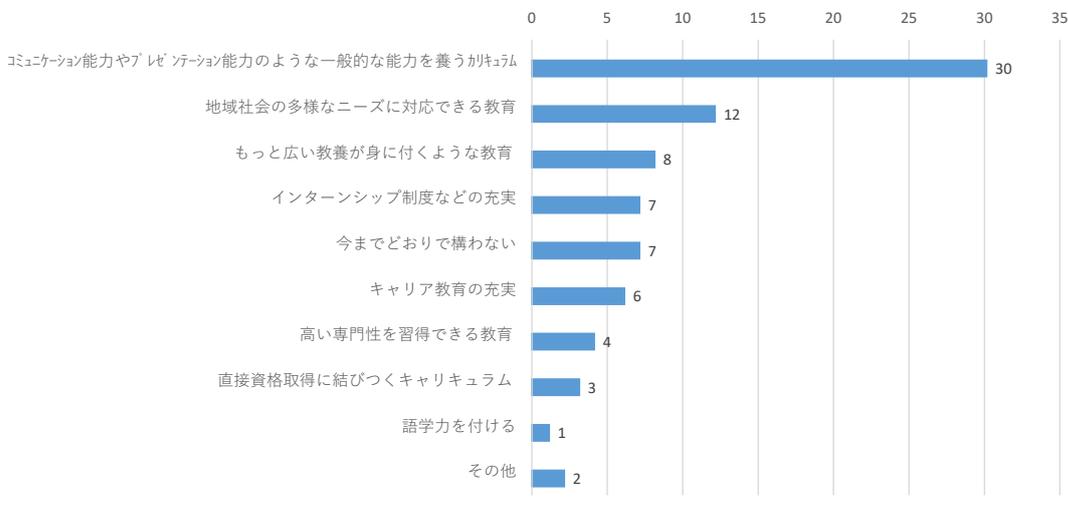


Q8.在学中にどのような力を身に付けておくことが望ましいと考えますか。

(複数回答可)



Q9.在学中にどのような力の育成を充実するのが望ましいと考えますか。



Q10.本学に対するご意見、あるいはご要望をご自由にお書きください。

- ・お世話になっております。引き続き、宜しく願い申し上げます。
- ・いつもたいへんお世話になっております。毎年、常磐大学の学生さんが当社へ入社し、活躍しております。今後も宜しく願い致します。
- ・大変お世話になります。毎年必ず新卒者採用を行っております。22年卒者についても現在進行中につき、宜しく願い致します。
- ・常磐大学出身の方は長く継続して働いて下さり、大変助かっております。今後とも長いお付き合いをお願い申し上げます。
- ・お世話になっております。いつもありがとうございます。社会情勢の変化が激しい時代に、求められるスキルも変化しておりますので、回答を絞りすぎるのは大変難しいのですが、どの企業もDX化が加速していますので、デジタルスキルの強化は必須だと感じます。入社後の教育でも良い時代がありましたが、今も同じレベルで良いとは言いきれない状況にあると思います。入社前よりデジタルに対する考え方やスキルをある程度習得していれば、どのような業界に就職しても必ずご本人の助けになると感じます。貴学の卒業生については、変化に適応し、とてもよく貢献してくれています。これからも成長を見守っていきます。
- ・現在は、4年生の二次募集（営業および事務）と3年生向けのインターンシップを行っています。4年生の方につきましては、個別に対応させていただきますので、関心をお持ちの学生がおられましたら、お電話ください。今後とも何卒宜しく願い致します。
- ・毎年、御校より採用をさせていただき感謝申し上げます。御校の学生は他校に比べ、「真面目な学生が多い」という印象があり、面接や説明会に参加される際は、みなさん服装や髪型など整えていらっしゃいます。このような基本的なことを指導されていらっしゃるスタッフの方々の努力が、伝わってまいります。茨城にて採用をはじめ5年が経ちますが、茨城県の学生は首都圏の学生と比べ、「自己開示が苦手」な方が多く見受けられます。茨城らしい「素朴さ」があって良い面もありますが、面接官が学生の能力を引き出さなければ、本来の力が出ない学生が多いのは勿体ないと感じました。また、受けられる企業数が少ないためか、どの学生も面接の練習が不足していると感じます。ご縁のある人事担当者様にご協力をいただき、面接練習会や職種研究会などを開催し、実際に人事からフィードバックをもらえる機会があれば、学生に大きな勇気と力を与えられるのではないのでしょうか。特に弊社のような「観光や魅力を全国に伝える職種」は、今の学生が、今後の茨城の魅力になると考えております。今後の御校と学生にとって、何かお力になれることがございましたら、ぜひ協力させていただきたいので、よろしくお願いいたします。
- ・いつも学内説明会にご案内いただきありがとうございます。今後ともよろしく願いいたします。
- ・常磐大学OGとなります。いつも大変お世話になります。毎年多くの方に入社いただき本当にありがとうございます。常磐大学だけにとどまらず、他大学の学生様にも言える傾向となりますが、就職観に関しては二極化している印象があります。正社員として働くことについて、改めてお伝えいただけるような機会をいただければ幸いです。就職活動に留まらず、卒業生として何か今後もお力になれることがございましたらお力になりたいと思っております。引き続きどうぞよろしく願います。
- ・今後ともよろしく願い申し上げます。
- ・大卒者には、高卒者や短大・専門卒者以上のことが期待されます。専門卒者は専門的に学んできてますので即戦力となります。高卒者は柔軟性があり吸収力も高く短期間に著しい成長をみせます。そのような中で「やはり大卒者は違う！常大生採用は間違いない！」と企業側に思わせるような育成をお願いします。
- ・弊社では、出身の方が多い大学となり、これからも継続的なご縁を期待しております。引き続き、宜しく願い致します。
- ・今後ともよろしく願いいたします。
- ・いつもお世話になっております。今後とも宜しく願い致します。
- ・インターンシップは、学生にも企業にも双方にメリットが多いので、ぜひ、学生さんに積極的に参加いただきたいです。また、企業説明会は、一度に多くの企業で実施するのも良いのですが、少数の企業ごとに、短時間で構いませんので、区切って実施いただくと、それぞれの企業に興味のある学生さんが明確になるのではないかと感じております。今後ともどうぞよろしく願いいたします。